



CUG

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 039 DEL 19.04.2011

codice 02.00.00.01

**OGGETTO:** Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. - Nomina componenti.

L'anno duemilaundici e questo giorno diciannove del mese di Aprile, alle ore 17.00, nel Palazzo Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

All'appello nominale degli Assessori in carica risultano:

1) DIRINDELLI Sestilio	Sindaco	PRESENTE
2) BARONCELLI David	Assessore	ASSENTE
3) CORSI CONTICELLI Amalia	"	PRESENTE
4) BARETTA Marina	"	PRESENTE
5) PIATTELINI Iuri	"	ASSENTE

**PRESIEDE** l'adunanza il Sindaco Sestilio Dirindelli con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Rocco Cassano, incaricato della redazione del presente verbale.

**ACCERTATA** la legalità del numero degli intervenuti, si passa all'esame dell'oggetto sopra indicato, il cui verbale è letto, approvato e sottoscritto come segue:



## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.21 della Legge 04/11/2010, n° 183, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n° 165/2011, prevedendo, in particolare, che:

- Le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia (di seguito indicato come C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:
  - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
  - dal presidente del C.U.G., designato dall'Amministrazione;
- Il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori.
- Le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle norme in materia e dalle Linee Guida della Direttiva che di seguito meglio si specifica;

Richiamata perciò la Direttiva 04/03/2011, n° 1, del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle Amministrazioni Pubbliche;

- Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le "modalità di funzionamento", prevedono fra l'altro, che:
- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Acquisita la disponibilità dei dipendenti individuati come sopra evidenziato che assumeranno la qualità di membri effettivi del C.U.G.;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 dal Responsabile del Servizio Affari Generali, per



quanto concerne la sola regolarità tecnica;

Dato atto che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

Con votazione unanime e palese

### **DELIBERA**

1) di approvare le premesse suesposte quali parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:

#### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

- **Presidente**
- **Funzionario dell'Amministrazione**
- **Funzionario dell'Amministrazione**
- **Funzione Pubblica CGIL**
- **Funzione Pubblica CISL**

**Anna Grassi**  
**Simone Dallai**  
**Serena Vergelli**  
**Barbara Meciani**  
**Raffaella Comodo**

3) di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

4) di dare incarico al Responsabile del Servizio Affari Generali di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili di Servizio ed alle OO.SS. aziendali interessate.

5) di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere alla costituzione del Comitato, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**



F.to Sestilio Dirindelli

F.to Dott. Rocco Cassano

\*\*\*\*\*  
Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000, si trasmette copia della presente deliberazione al Messo Comunale affinché venga pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Tavarnelle Val di Pesa in data odierna e vi rimanga per 15 giorni consecutivi.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Rocco Cassano

\*\*\*\*\*  
**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del D.Lgs. n° 267/2000.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Rocco Cassano

\*\*\*\*\*  
**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico, su conforme certificazione del Messo, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000 e che contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Rocco Cassano

\*\*\*\*\*  
La presente copia di deliberazione è conforme all'originale esistente agli atti di questo Ufficio.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Rocco Cassano



**COPIA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 120 DEL 23.12.2011**

**codice 02.00.00.01**

**OGGETTO:** Integrazione componenti Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG).

L'anno duemilaundici e questo giorno ventitre del mese di Dicembre, alle ore 18.00, nel Palazzo Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

All'appello nominale degli Assessori in carica risultano:

1) DIRINDELLI Sestilio	Sindaco	PRESENTE
2) BARONCELLI David	Assessore	PRESENTE
3) CORSI CONTICELLI Amalia	"	PRESENTE
4) BARETTA Marina	"	PRESENTE
5) PIATTELINI Iuri	"	ASSENTE

**PRESIEDE** l'adunanza il Sindaco Sestilio Dirindelli con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Rocco Cassano, incaricato della redazione del presente verbale.

**ACCERTATA** la legalità del numero degli intervenuti, si passa all'esame dell'oggetto sopra indicato, il cui verbale è letto, approvato e sottoscritto come segue:



## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 21 della Legge 04/11/2010, n° 183, che ha apportato modifiche agli art. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n° 165/2011;

Richiamata a tal proposito la propria deliberazione n° 39 del 19/04/2011, con la quale si procede alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Visto come si renda necessario integrare la composizione del suddetto Comitato Unico di Garanzia con l'aggiunta dei rappresentanti dei membri supplenti, sia per quelli rappresentanti l'Amministrazione, che per quelli di parte sindacale;

Ritenuto quindi di dover procedere alla nomina dei suddetti membri costituenti il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000, dal Responsabile del Servizio Affari Generali, per quanto concerne la sola regolarità tecnica;

Dato atto che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

Con votazione unanime e palese

## DELIBERA

- 1) di approvare le premesse suesposte quali parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, all'integrazione della composizione del Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità (CUG), costituito con propria deliberazione n° 39 del 19/04/2011, con l'aggiunta dei membri supplenti rappresentanti sia l'Amministrazione che la parte sindacale;
- 3) di dare atto pertanto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) risulta essere così composto:

### Rappresentanti dell'Amministrazione

**Presidente**

**Membri effettivi:**  
**Simone Dallai**  
**Serena Vergelli**

**Anna Grassi**

**Membri supplenti:**  
**Belli Emanuela**  
**Corti Alessandra**



**Rappresentanti di parte sindacale**

**Membri effettivi:**

**Funzione Pubblica CGIL  
Funzione Pubblica CISL**

**Barbara Meciani  
Raffaella Comodo**

**Membri supplenti:**

**Funzione Pubblica CGIL  
Funzione Pubblica CISL**

**Daniela Pierini  
Cavicchioli Mirco**

4) di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

5) di dare incarico al Responsabile del Servizio Affari Generali di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili di Servizio ed alle OO.SS. aziendali interessate.

6) di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere alla costituzione del Comitato, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.



**IL PRESIDENTE**  
*F.to Sestilio Dirindelli*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*  
Ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000, si trasmette copia della presente deliberazione al Messo Comunale affinché venga pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Tavarnelle Val di Pesa in data odierna e vi rimanga per 15 giorni consecutivi.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*  
**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del D.Lgs. n° 267/2000.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*F.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*  
**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico, su conforme certificazione del Messo, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. n° 267/2000 e che contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*  
La presente copia di deliberazione è conforme all'originale esistente agli atti di questo Ufficio.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Rocco Cassano*