



# COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA

## Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

### ALLA PREINTESA IN MATERIA DI

### ACCORDO DECENTRATO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2018 DEL COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA: DESTINAZIONE RISORSE E DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo I – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27/11/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto decentrato integrativo parte economica ha durata annuale, salvo: -modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di CCNL che ne impongano la revisione; -ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio; -la volontà delle parti di rivederne le condizioni; Il CDI parte economica ha validità di accordo annuale per l'anno 2018, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Rocco Cassano – Presidente Delegazione Trattante Dott. Sandro Bardotti – Componente P.I. Renato Nino Beninati - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP firmato CGIL FP firmato UIL firmato RSU firmato
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato, con rapporto di lavoro di durata non inferiore a sei mesi, presso il Comune di Tavarnelle Val di Pesa.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	1- Accordo economico di utilizzazione delle risorse relative all'anno 2018 2- Definizione di una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2018

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente ipotesi viene inviata al Revisore dei Conti entro 10 giorni dalla sottoscrizione (art.8 CCNL Funzioni Locali 21/05/2018) ai fini della certificazione relativa al controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, non si potrà dar corso alla sottoscrizione definitiva del CCDI, senza aver provveduto a riaprire le trattative per adeguare il contenuto contrattuale ai rilievi promossi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>In base al vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il piano della Performance dell'Ente è costituito dall'insieme dei seguenti strumenti di programmazione: bilancio di previsione, annuale e pluriennale, relazione previsionale e programmatica, PEG.</p> <p>Ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, parte seconda (ordinamento finanziario e contabile), come modificato alla luce dei nuovi principi contabili disciplinati da D.Lgs. n. 118/2011, a decorrere dal 01/01/2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in base al principio applicato della programmazione n. 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011, la relazione previsionale e programmatica di cui all'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000 è sostituita dal documento unico di programmazione che è stato approvato per il triennio 2018-2020 con deliberazione C.C. n. 30 del 26.07.2018;</li> <li>- il bilancio annuale e pluriennale 2018-2020 è stato approvato con deliberazione C.C. n. 10 del 22.02.2018;;</li> <li>- che con deliberazione G.C. n. 45 del 11.06.2018 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2018-2020</li> </ul> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Che con deliberazione della G.C. n. 58 del 16.07.2018 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) contenente il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI)</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Premesso che l'art. 53, comma 1, lettera i), D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 ha abrogato l'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009, si precisa che sul sito istituzionale dell'Ente sono pubblicate in modo permanente nella sezione "Amministrazione Trasparente" le informazioni di trasparenza di cui alla Legge n. 69/2009, alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs. n. 33/2013 e al D.Lg.s n. 97/2013.</p>

***I.1 - Modulo II Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Destinazione Risorse anno 2018
2. Criteri preliminari e di ammissione alla progressione

In sintonia con l'evoluzione normativa degli ultimi anni, l'Amministrazione Comunale di Tavarnelle Val di Pesa, in accordo con la parte sindacale e la RSU, ha puntato alla valorizzazione di un sistema di premialità sempre legato alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in un ottica di efficientamento dell'azione amministrativa cui viene finalizzato il salario accessorio, in particolare gli obiettivi della contrattazione come declinato nell'accordo decentrato di parte economica per l'anno 2018 sono stati:

- a. miglioramento della funzionalità dei servizi e dell'azione amministrativa nel suo complesso

b. accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità dei dipendenti nonché valorizzazione delle capacità professionali dei lavoratori.

In particolare l'articolato del CDI di parte economica anno 2018 disciplina la progressione economica orizzontale nell'ambito delle categoria e i premi correlati alla performance.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi nel corso dell'anno 2018, tra incontri formali ed incontri informali, n. 2 volte.

La destinazione delle risorse decentrate si presenta in linea con gli obiettivi posti dall'amministrazione come risultanti dall'insieme dei documenti programmatici che costituiscono il piano della performance dell'Ente.

Da rilevare che l'accordo annuale di ripartizione rispetta la disposizione di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 che impone di destinare la quota prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, (risorse variabili con esclusione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale) alla performance ed alle indennità, ed in particolare almeno il 30% alla performance individuale. Si allega a tale scopo schema riepilogativo:

<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018</b>	<b>€ 152.542,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2018</b>	<b>€ 43.151,00</b>
<b>Totale utilizzi fondo risorse decentrate anno 2018</b>	<b>€ 195.693,00</b>
di cui finanziate con risorse stabili	
Art. 68, comma 1 Differenziali di progressioni economiche già assegnate	€ 89.235,00
Art. 68, comma 2, let. a) Premi correlati alla Performance organizzativa "incentivo Unione"	€ 6.200,00
Art. 68, comma 2, let. c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	€ 2.800,00
Art. 68, comma 2, let. d) Indennità di turno e maggiorazioni orarie	€ 12.950,00
Art. 68, comma 2, let. d) Indennità di reperibilità	€ 9.250,00
Art. 68, comma 2, let. e) Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
Indennità art. 70 quinquies, c. 1	€ 14.000,00
Indennità art. 70 quinquies, c. 2	€ 550,00
Art. 68, comma 2 let.j) Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate co	€ 10.500,00
Totale	€ 145.485,00
Di cui finanziati con risorse variabili	
Art. 68, comma 2, let.b) Premi correlati alla performance individuale	€ 27.773,00
Di cui finanziate con risorse variabili con sppecifica destinazione	
art. 68, comma 2, lett.g)	
art. 113 DLGS. 50/2016 incentivi funzioni tecniche	€ 16.173,00
ISTAT	€ 4.124,00
compenso ICI	€ 2.138,00
Totale	€ 50.208,00
.	
Art. 68, comma 3, verifica destinazione risorse art. 67, comma 3 (con esclusione risorse lett.c, e g)	
Importo 51% risorse (minimo da destinare performace ed indennità)	€ 14.164,23
Importo 30% risorse (minimo da destinare a performance individ.)	€ 8.331,90

Si sottolinea inoltre che l'accordo annuale, al fine di valorizzare il percorso individuale di carriera del personale mediante un processo di valutazione e selezione, prevede una sessione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2018 con destinazione di risorse pari ad € 10.500,00.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

**Indennità o compenso per "Progressioni orizzontali"**

- *descrizione: Risorse economiche per finanziamento Progressioni orizzontali*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 10.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 16 CCNL 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 4*
- *criteri di attribuzione: 1- Due anni di anzianità nell'ente; 2- Quattro anni di inquadramento nella posizione economica; 3- Nessun procedimento disciplinare nei due anni precedenti; 4- Valutazione Positiva.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: valorizzare l'esito del percorso individuale di carriera.*

**Indennità o compenso per "Performance 2018"**

- *descrizione: Performance 2018*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 27.773,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 165/2001*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività e migliorare i servizi.*

**Indennità o compenso per "Incentivo Unione"**

- **descrizione:** *il compenso incentivante viene corrisposto per l'anno 2018 a favore del personale del Comune utilizzato dall'Unione Comunale del Chianti Fiorentino mediante l'istituto del comando anche a tempo parziale per l'effettivo espletamento di prestazioni lavorative relative a funzioni e servizi trasferiti dal Comune di Tavarnelle Val di Pesa all'Unione stessa*
- **Importo massimo previsto nel fondo € 6.200,00**
- **riferimento alla norma del CCNL:** *art. 13, comma 5, CCNL 22/1/2004*
- **criteri di attribuzione:** *il compenso è riconosciuto al personale assegnato all'Unione Comunale del Chianti Fiorentino per una prestazione lavorativa almeno pari al 1%, secondo le seguenti fasce:*
  - *personale con percentuale di comando tra l'1% ed il 25% € 84,00*
  - Personale con percentuale di comando tra il 26% ed il 50% € 133,00*
  - Personale con percentuale di comando tra il 51% ed il 75% € 168,00*
  - Personale con percentuale di comando tra il 76% ed il 100% € 189,00**Tale incentivo sarà erogato in maniera proporzionale al punteggio ottenuto nella scheda individuale (massimo punteggio raggiungibile 100 –ogni punto assegnato al personale coinvolto nella gestione associata assumerà il valore a decrescere di e 27,00 - € 24,00 - € 19,00 - €12,00)*

- **INDENNITA' DI TURNO:**

- **descrizione:** *per l'anno 2018 l'ente istituisce turni giornalieri di lavoro per garantire continuità nel servizio di polizia municipale;*
- **Importo massimo previsto nel fondo 2018:** *€ 12.950,00*
- **Riferimento alla norma del CCNL:** *art. 22 CCNL 14.09.2000*
- **criteri di attribuzione:** *come da contratto nazionale*
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** *l'articolazione su turni delle prestazioni lavorative del personale assegnato ai servizi appena sopra menzionati mira a garantire un miglioramento del servizio di sicurezza urbana e stradale derivante dalla copertura di maggiori fasce orarie, con immediata ricaduta sul benessere della cittadinanza*

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO, DISAGIO E MANEGGIO VALORI):**

- **descrizione:** indennità di prestazione di lavoro che comporta continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute ovvero per lavoro prestato in condizioni e in tempi che incidono sfavorevolmente, direttamente o indirettamente sulla vista psico-fisica del dipendente compresa la sfera affettiva (attività disagiate) e del tempo libero ovvero maneggio valori di cassa;
- **Importo massimo previsto nel fondo** € 2.800,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 70 bis CCNL 21.05.2018
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale:** art. 5
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** l'indennità è attribuita in relazione ai periodi di effettiva esposizione al rischio ai prestatori di lavoro impegnati nelle mansioni a rischio individuale dal contratto ovvero per i periodi di effettivo svolgimento delle prestazioni disagiate per i giorni i cui il dipendente è effettivamente adibito a maneggio valori.

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA':**

- **descrizione:** sono costantemente presidiati gli ambiti di competenza dell'impiantistica (impianti elettrici, termici e idraulici). Giungono difatti segnalazioni per il ripristino di impianti di pubblica illuminazione, ovvero di impianti posti in immobili di proprietà comunale adibiti ad attività e/o iniziative che si svolgono fuori dall'ordinario orario di lavoro. Il personale in reperibilità può essere inoltre chiamato ad intervenire per esigenze di Protezione Civile in relazione ad eventi imprevisti ed imprevedibili che determinano situazioni di danno o di pericolo di danno a persone o cose o al patrimonio e demanio comunale e che richiedano un intervento urgente per la messa in sicurezza. Da sottolineare che dal 1° ottobre 2016 il servizio di Protezione Civile viene svolto dall'Unione Comunale del Chianti Fiorentino a seguito di delega della relativa funzione, che verrà comunque svolta con personale dei Comuni deleganti. Infine il servizio di pronta reperibilità è istituito nell'ufficio di stato civile per il ricevimento delle denunce di morte nei giorni non lavorativi e festivi.
- **Importo massimo previsto nel fondo** € 9.250,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 23 CCNL 14.09.2000, art. 11 CCNL 05.10.2001
- **criteri di attribuzione:** secondo l'organizzazione del lavoro, in coerenza con le previsioni del CCNL
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:** il ricorso all'indennità di reperibilità consente di garantire in particolare l'organizzazione, sull'intero arco della settimana e per 24 h al giorno, oltre che una pronta risposta nel caso si verificano esigenze di Protezione civile, delle attività di ripristino funzionamento degli impianti elettrici, termici e della pubblica illuminazione (ciò costituisce, in particolare, garanzia per il regolare svolgimento delle attività didattiche, consentendo lo sblocco delle centrali termiche, il controllo degli impianti di allarme e antintrusione); il personale in reperibilità può inoltre essere chiamato ad intervenire in relazione a situazioni impreviste ed imprevedibili di danno o di pericolo di danno a persone o cose o al patrimonio e demanio comunale e che richiedano un intervento urgente per la messa in sicurezza. Un servizio di pronta reperibilità è previsto nei giorni non lavorativi e festivi.

- **Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2**

- **descrizione:** il compenso viene corrisposto: a) per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie b, c e d; b) per le specifiche responsabilità del personale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- **Importo massimo previsto nel fondo** € 14.000,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 CCNL
- **Criteri di attribuzione:** il compenso di cui alla lettera a) della descrizione, viene corrisposto al personale formalmente incaricato di responsabilità di ufficio; il compenso di cui alla lettera b) è corrisposto ai dipendenti cui siano conferite le seguenti specifiche responsabilità: ufficiale di stato civile e anagrafe, addetti all'urp.

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI**

- **descrizione e criteri di remunerazione:** artt. 4 e 7 del Regolamento Comunale ICI approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 05.04.2011 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 05.08.2011;
- **Importo** € 2.138,00
- **Riferimento alla norma del CCNL:** CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

**INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE art. 113 D.Lgs. n. 50/2016**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di incentivi per Funzioni Tecniche previsti dal D.Lgs. n. 50/2016 che potranno essere erogati soltanto per le gare relative ad opere, lavori, servizi e forniture avviate sulla base del Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 ed in base ai criteri nello stesso riportati.
- *Importo € 16.173,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016);

**ISTAT**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* art. 39, comma 2 del CCNL del 14.9.2000
- *Importo € 4.124,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 14, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 10/09/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nell'accordo economico annualità 2018, possono essere così riassunti:

CRITERI PRELIMINARI:

- 1) **INDIVIDUAZIONE DEL TETTO DI RISORSE ECONOMICHE.** Ogni anno le parti concordano preliminarmente il tetto massimo delle risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse stabili del fondo;
- 2) **DISTRIBUZIONE RISORSE.** Le parti concordano, altresì, come il tetto risorse di cui sopra viene ridistribuito per una quota limitata delle categorie di personale B e C;

CRITERI DI AMMISSIONE ALLA PROGRESSIONE:

- 1) **DUE ANNI DI ANZIANITA' NELL'ENTE:** Potranno ambire alla progressione coloro che possiedono almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Tavarnelle Val di Pesa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- 2) **QUATTRO ANNI DI INQUADRAMENTO NELLA POSIZIONE ECONOMICA:** Potranno ambire alla progressione coloro che da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento risultano inquadrati nella stessa posizione economica;
- 3) **NESSUN PROCEDIMENTO DISCIPLINARE NEI DUE ANNI PRECEDENTI:** Potranno ambire alla progressione coloro non hanno subito procedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- 4) **VALUTAZIONE POSITIVA:** Potranno ambire alla progressione coloro che negli ultimi tre anni abbiano riportato una valutazione positiva pari ad almeno 60/100;

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 13/09/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati

dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate), che costituiscono nel loro complesso il Fondo Risorse Decentrate, sono determinate per l'anno 2018 secondo le previsioni dell'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: Costituzione) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva in data 21/05/2018, che ne riscrive la disciplina precedentemente contenuta negli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 e nell'art. 4 del CCNL 31/07/2009.

Nella Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 1879 del 20/11/2018 si è tenuto conto anche dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in base al quale "Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 21 dicembre 2015 n. 208 è abrogato".

Il seguente schema riepilogativo dimostra il rispetto della normativa in questione anche il relazione alla spesa per Posizioni Organizzative (Posizione e Risultato), come da sentenza della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 26/SEAUT/2014/QMIG del 21/10/2014.

Art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2016)

	2016	2018
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE (differenziale PEO a regione, economie Fondo anno precedente, economie Fondo lav. Straordinario anno precedente, incentivi funzioni tecniche)</b>	<b>168.651,00</b>	<b>166.068,00</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>61.330,00</b>	<b>52.846,00</b>
<b>TOTALE UNICO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE COMPRESO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>229.981,00</b>	<b>218.914,00</b>

La disciplina dell'art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004 distingueva le risorse decentrate in due categorie: la prima comprendeva tutte le fonti di finanziamento già previste dai precedenti contratti collettivi con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel tempo e che potevano essere definite "risorse decentrate stabili".

In questa categoria di risorse erano incluse, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- CCNL 01/04/1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dagli incrementi delle dotazioni organiche;
- CCNL 05/10/2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse veniva qualificato come risorse eventuali e variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004), correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:



- a) CCNL 01/04/1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL 05/10/2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL 14/09/2000: art. 54;
- d) Art. 32, comma 6 del CCNL 22/01/2004.

Il complesso delle risorse decentrate stabili come sopra individuate era stato incrementato, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, in base alla disciplina dello stesso CCNL 22/01/2004, per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, l'art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004, aveva disposto un ulteriore incremento annuo lordo delle risorse decentrate stabili per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001 esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento era consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art. 32, comma 3).

Il CCNL 09/05/2006 disponeva un incremento a carico dei bilanci degli enti, delle risorse di entrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003 con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1).

La disposizione poteva essere applicata dagli enti la cui spesa di personale risultava inferiore al 39% delle entrate correnti 2005.

Infine il CCNL 11/04/2008 (art. 8, comma 2) aveva consentito un ulteriore aumento delle risorse stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari 2005, applicabile dagli enti che certificassero il rispetto dell'art. 1 comma 557, Legge 296/2006 e la cui spesa di personale risultava inferiore al 39% delle entrate correnti 2007.

L'art. 67 CCNL Funzioni Locali 21/05/2008 disciplina ex novo la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), a decorrere dall'anno 2018.

In particolare l'art. 67 comma 1 di cui allo stesso CCNL prevede che, a decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 31 comma 2 CCNL Regioni ed Autonomie Locali 22/02/2004 relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori e che nel medesimo importo confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, CCNL 22/01/2004 pari allo 0,20% del monte salari anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità". Tale importo resta confermato anche per gli anni successivi.

L'art. 67 comma 2 prevede che l'importo di cui al comma 1 (risorse stabili) è stabilmente incrementato da un complesso di risorse calcolate in base alle lettere a, b, c, d, e, f, g ed h del medesimo comma;

Infine, in base alle disposizioni di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 il fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, e quindi con risorse qualificabili come eventuali e variabili definite dalle lettere a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k del medesimo comma e dell'art. 68 comma 1 relativamente all'economie di parte stabile del fondo dell'anno precedente.

## Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

### a) Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 152.542,00.

<b>Risorse stabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	<b>141.542,00</b>
Art. 67, comma 1	CCNL 22/01/2004 - 0,2% monte salari anno 2001 (Conto annuale 2001 Tab.	<b>2.758,00</b>
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	
Art. 67, comma 2 lett.b)	differenziale PEO a regime (calcolo dal 01/03/2018)	<b>2.947,00</b>
Art. 67, comma 2 lett.c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	<b>16.738,00</b>
Art. 67, comma 2 lett.d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	
Art. 67, comma 2 lett.e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	
Art. 67, comma 2 lett.f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	
Art. 67, comma 2 lett.g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	<b>459,00</b>
Art. 67, comma 2 lett.h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche	
	<b>Decurtazione fondo - parte fissa -</b>	<b>- 9.869,00</b>
	<b>consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi ex art. 9 c2-bis DL 78/2010 e s.m.i. (art. 1 c 456 L.stabilità 2014)</b>	<b>- 2.033,00</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>152.542,00</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Art. 67, comma 3 lett.a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	
Art. 67, comma 3 lett.b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	
Art. 67, comma 3 lett.c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	compensi ICI	<b>2.138,00</b>
	compensi ISTAT	<b>4.124,00</b>
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	<b>16.173,00</b>
Art. 67, comma 3 lett.d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione) anno 2017	<b>317,00</b>
Art. 67, comma 3 lett.e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 anno 2017	<b>5.944,00</b>
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett.h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	<b>15.099,00</b>
Art. 67, comma 3 lett.i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	
Art. 67, comma 3 lett.k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2017 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	<b>437,00</b>
	<b>eventuale decurtazione fondo parte variabile</b>	<b>- 1.081,00</b>
	<b>eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>43.151,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		<b>195.693,00</b>

### **Sezione III – (eventuali) DECURTAZIONI DEL FONDO**

Nella costituzione del fondo anno 2018 sono presenti le seguenti decurtazioni;

Decurtazione fondo - parte fissa -	-	9.869,00
consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi ex art. 9 c2-bis DL 78/2010 e s.m.i. (art. 1 c 456 L.stabilità 2014)	-	2.033,00
eventuale decurtazione fondo parte variabile	-	1.081,00

### **Sezione IV – SISTNESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFCAZIONE**

#### **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**

Il totale delle risorse stabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta ad € 152.542,00 pari al totale della sezione I.

#### **Totale risorse variabili aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione**

Il totale delle risorse variabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta ad € 43.151,00 pari al totale della sezione II.

#### **Totale fondo sottoposto a certificazione**

Il totale delle del fondo risorse decentrate anno 2018 è pari ad € 208.676,00 comprensivo di risorse non soggette al limite 2016 per complessivi € 29.625,00 di cui € 2.947,00 (differenziale PEO incrementi nuovo CCNL 21.05.2018 a regime calcolato da 01.03.2018), € 16.173,00 (incentivo per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016), € 4.124,00 (compenso ISTAT), € 437,00 (economie fondo risorse decentrate anno 2017), € 5.944,00 (economie fondo lavoro straordinario anno 2017).

Sono applicate le decurtazioni come meglio specificate nella sezione III per un totale di € 12.983,00.

Per la verifica del rispetto dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 il valore complessivo del fondo risorse decentrate anno 2018 è pari quindi ad € 166.068,00.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione decentrata**

#### **Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 89.235,00 relative a:

Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	65.600,00
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	23.635,00
<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>89.235,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dalla contrattazione integrativa somme per complessivi € 52.823,00.

Così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro art. 68 co. 2 lett. c	€ 2.800,00
Art. 68, comma 2, let.a incentivi unione	€ 6.200,00
Indennità reperibilità art. 68 co. 2 lett. d	€ 9.250,00
Indennità di turno e maggiorazione orarie art. 68 co. 2 lett. d	€ 12.950,00
Spec responsabilità art. 68 co. 2 lett. e	€ 14.000,00
Indennità art. 70 quinquies, c. 2	€ 550,00
Performance art. 68 co. 2 lett. a/b	€ 27.773,00
Nuove Progressioni art. 68 co. 2 lett. j	€ 10.500,00
TOTALE	€ 84.023,00

Vengono inoltre regolate dal contratto somme per complessivi € 22.435,00 così suddivisi:

Descrizione	Importo
Compenso ICI art. 68 co. 2 lett. g	€ 2.138,00
Incentivo funzioni tecniche art. 68 co. 2 lett. g	€ 16.173,00
ISTAT art. 68 co. 2 lett. g	€ 4.124,00
Totali	€ 22.435,00

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

La presente sessione negoziale esaurisce completamente le risorse rese disponibili per la contrattazione 2018 con la costituzione del fondo risorse decentrate approvata in via definitiva con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 1879 del 20/11/2018.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 106.458,00
Somme non regolate da contratto	€ 89.235,00
Totale	€ 195.693,00

### **Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate nel fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI – Attestazione motivata, da punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In base alla Circolare MEF n. 25/2012 in questa sezione va data *“specificata evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale: a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse avente carattere di certezza e stabilità; b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)”*.

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

Le risorse stabili ammontano a € 152.542,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 89.235,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le risorse della presente preintesa specificatamente destinate ad incentivare il personale, ovvero quelle destinate al finanziamento della performance organizzativa ed individuale potranno essere erogate soltanto a consuntivo a conclusione del processo di valutazione in base al sistema adottato dall'Ente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni in carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione decentrata (progressioni orizzontali).

Con la presente preintesa si prevede una sessione di progressione orizzontale per l'anno 2018 con decorrenza 01/01/2018 mediante applicazione di criteri che implicano una selezione tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione per progressione orizzontale (l'esplicitazione dei suddetti criteri è riportata nella preintesa).

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Si riportano gli schemi di sintesi del fondo risorse decentrato anno 2018 come riepilogato nel modulo I (costituzione del fondo) della presente relazione e del fondo anno 2017, nonché dell'utilizzo dello stesso, come riepilogato nel modulo II (definizione delle poste di destinazione del fondo).

DESCRIZIONE	2017
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	103.453
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	15.444
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.300
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.025
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	8.317
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	459
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	15.305
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	9.869
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	2.033
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>145.401,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.465
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	6.800
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	15.099
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	1.081
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>22.283</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	650
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.686
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>2.336</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>24.619</b>
<b>TOTALE</b>	<b>170.020</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>167.684</b>

FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione		Anno 2018
<b>Risorse stabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	141.542,00
Art. 67, comma 1	CCNL 22/01/2004 - 0,2% monte salari anno 2001 (Conto annuale 2001 Tab.	2.758,00
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	
Art. 67, comma 2 lett.b)	differenziale PEO a regime (calcolo dal 01/03/2018)	2.947,00
Art. 67, comma 2 lett.c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	16.738,00
Art. 67, comma 2 lett.d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	
Art. 67, comma 2 lett.e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	
Art. 67, comma 2 lett.f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	
Art. 67, comma 2 lett.g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	459,00
Art. 67, comma 2 lett.h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche	
	<b>Decurtazione fondo - parte fissa -</b>	<b>- 9.869,00</b>
	<b>consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi ex art. 9 c2-bis DL 78/2010 e s.m.i. (art. 1 c 456 L.stabilità 2014)</b>	<b>- 2.033,00</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>152.542,00</b>
<b>Risorse variabili</b>		<b>Importi</b>
Art. 67, comma 3 lett.a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	
Art. 67, comma 3 lett.b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	
Art. 67, comma 3 lett.c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	compensi ICI	2.138,00
	compensi ISTAT	4.124,00
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	16.173,00
Art. 67, comma 3 lett.d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione) anno 2017	317,00
Art. 67, comma 3 lett.e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999 anno 2017	5.944,00
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett.h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	15.099,00
Art. 67, comma 3 lett.i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	
Art. 67, comma 3 lett.k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2017 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	437,00
	<b>eventuale decurtazione fondo parte variabile</b>	<b>- 1.081,00</b>
	<b>eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	
<b>Risorse variabili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>43.151,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		<b>195.693,00</b>

Art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2016)

	2016	2018
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE (differenziale PEO a regione, economie Fondo anno precedente, economie Fondo lav. Straordinario anno precedente, incentivi funzioni tecniche)</b>	168.651,00	166.068,00
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	61.330,00	52.846,00
<b>TOTALE UNICO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE COMPRESO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	229.981,00	218.914,00

DESCRIZIONE	2017
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	67.940,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO	23.635,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>91.575,00</b>
<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA , ALTRE	24.840,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI selezione 1.1.2017	4.850,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	18.570,00
PRODUTTIVITA' /PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITA / PERFORMANCE INDIVIDUALE	21.920,00
ISTAT	
ICI	1.465,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	6.800,00
...	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI NEI PRECEDENTI	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>78.445,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>170.020,00</b>



<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Utilizzi indisponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	65.600,00
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	23.635,00
<b>Utilizzi indisponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>89.235,00</b>
<b>Utilizzi disponibili</b>		<b>Importi</b>
Art. 68, comma 2, let. a	Premi correlati alla performance organizzativa incentivo personale Unione	6.200,00
Art. 68, comma 2, let. b	Premi correlati alla performance individuale	27773,00
Art. 68, comma 2, let. c	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	2.800,00
Art. 68, comma 2, let. d	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	12.950,00
Art. 68, comma 2, let. d	Indennità di reperibilità	9.250,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	14.000,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2	550,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	
	art. 113 DLGS. 50/2016 incentivi funzioni tecniche	16.173,00
	ISTAT	4.124,00
	compenso ICI	2.138,00
		-
Art. 68, comma 2 let.j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	10.500,00
<b>Utilizzi disponibili</b>	<b>TOTALE</b>	<b>106.458,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>		<b>195.693,00</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate 2018 trovano sufficiente copertura nei capitoli del bilancio 2018.

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è € 195.693,00. Tale importo coincide con il totale del fondo decentrato anno 2018 di cui alla presente relazione.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che al fondo 2017 sono state applicate le decurtazioni.**

Al fondo 2018 costituito secondo le vigenti norme è stata applicata la decurtazione permanente in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2/bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito in legge 31.05.2010 n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013.

Sono state applicate altresì le decurtazioni ex art. 23 del d.lgs. 75/2017 e quelle di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015.

***Modulo V – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Le risorse destinate al finanziamento del fondo risorse decentrate anno 2018 sono previste e stanziare al bilancio 2018 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 23/02/2018

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il fondo anno 2018 risulta nel suo complesso adeguato al limite anno 2016 come sopra evidenziato nel modulo I della presente relazione e nella determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 1890 del 22/11/2018 con il quale esso è stato costituito.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Le risorse di cui al fondo sono allocate al bilancio di previsione anno 2018 conto PF U.1.01.01.01.002 per il trattamento fondamentale, conto PF U. 1.01.01.01.004 per il trattamento accessorio.

La consistenza del fondo è compatibile con il rispetto di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

Barberino Val d'Elsa, 04/12/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Sandro Bardotti

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Barbara Bagni