

COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA

**ACCORDO DECENTRATO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2018: DESTINAZIONE
RISORSE, DEFINIZIONE SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

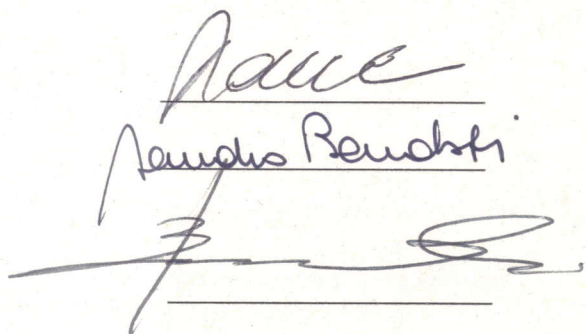
L'anno duemiladiciotto oggi 18 (dicembre) del mese di dicembre nella Sede municipale alle ore 12 si sono riunite le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo di parte economica anno 2018, rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott. Rocco Cassano - Segretario Generale

Dott. Sandro Bardotti - Resp.le Area Amministrativa

P.I. Nino Renato Beninati – Resp.le Area Tecnica

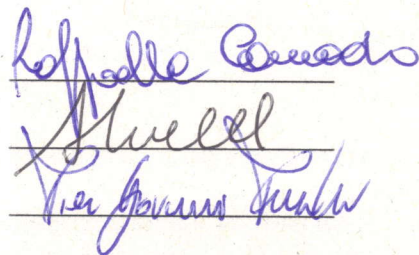


Per le OO.SS.:

Sig.ra Raffaella Comodo rappresentante CISL FPS

Sig. Antonio Morelli rappresentante CGIL FP

Sig. Per Giovanni Panichi rappresentante UIL FP



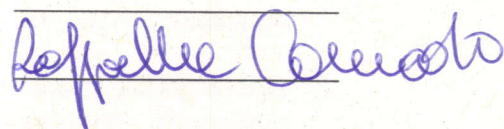
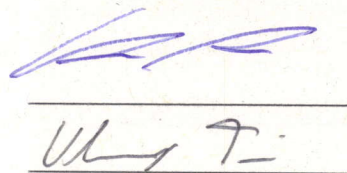
Per la RSU:

Sig. Valerio Marri

Sig. Alessio Tani

Sig. Gianni Nencini Giubbolini

Sig. ra Raffaella Comodo



Visti:

- Artt. 2, comma 2,5,7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinques, 45 comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- D.lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 141/2011;
- I CCNL del comparto regioni – autonomie locali

In relazione agli esiti della trattativa svolta nell'anno 2018, al termine della presente riunione le parti convengono sottoscrivendo l'allegato accordo di parte economica:

**ACCORDO DECENTRATO ANNO 2018: DESTINAZIONE RISORSE, DEFINIZIONE
SESSIONE DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo, parte economica, si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Tavarnelle Val di Pesa;

Art. 2 – Durata e decorrenza

1. Il presente contratto decentrato ha validità fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI ed ha validità di accordo annuale per l'anno 2018 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.

Art. 3 – Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 (allegato A) ammonta complessivamente ad Euro 195.693 e risulta così suddiviso:
 - a) risorse stabili per Euro 152.542=;
 - b) risorse variabili per Euro 43.151=.

Art. 4 Progressioni orizzontali

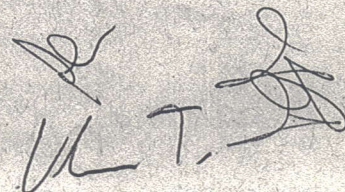
1. Le parti, al fine di perseguire l'obiettivo di valorizzare l'esito del percorso individuale di carriera dopo un processo di valutazione e selezione concordano di dar corso ad una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2018 per le categorie B, C e D, con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 16 del CCNL 2016-2018, mediante declinazione allo scopo dei criteri preliminari ivi previsti nel seguente modo:

CRITERI PRELIMINARI:

- 1) **INDIVIDUAZIONE DEL TETTO DI RISORSE ECONOMICHE.** Ogni anno le parti concordano preliminarmente il tetto massimo delle risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse stabili del fondo;
- 2) **DISTRIBUZIONE RISORSE.** Le parti concordano, altresì, come il tetto risorse di cui sopra viene redistribuito per una quota limitata delle categorie di personale B, C e D.

CRITERI DI AMMISSIONE ALLA PROGRESSIONE:

- 1) **DUE ANNI DI ANZIANITA' NELL'ENTE:** Potranno ambire alla progressione coloro che possiedono almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Tavarnelle Val di Pesa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- 2) **QUATTRO ANNI DI INQUADRAMENTO NELLA POSIZIONE ECONOMICA:** Potranno ambire alla progressione coloro che da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento risultano inquadrati nella stessa posizione economica;
- 3) **NESSUN PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE NEI DUE ANNI PRECEDENTI:** Potranno ambire alla progressione coloro non hanno subito provvedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;



- 4) **VALUTAZIONE POSITIVA:** Potranno ambire alla progressione coloro che negli ultimi tre anni abbiano riportato una valutazione positiva pari ad almeno 60/100;

COESISTENZA DEI CRITERI

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione. Coloro i quali possiedono i criteri di ammissione saranno collocati in tre graduatorie relative alle categorie B, C e D valevoli per l'anno di riferimento.

Sulla base delle graduatorie di cui sopra, i primi beneficeranno della progressione in relazione alle disponibilità individuate per le progressioni nell'anno di riferimento.

In caso di pari merito saranno utilizzati i seguenti criteri:

- a) la categoria economica di appartenenza più bassa
- b) maggiore permanenza nella categoria economica di appartenenza
- c) maggiore anzianità di servizio
- d) maggiore età

2. Le somme restanti non sufficienti a consentire la progressione del primo degli esclusi non saranno ridistribuite e i risparmi saranno utilizzati sempre nell'ambito del fondo incentivante.

3. Le parti concordano che la procedura sia gestita, sulla base dei criteri stabiliti nel presente accordo, secondo le disposizioni puntuali impartite dal Segretario Generale o dal Direttore Generale qualora nominato.

le risorse destinate alle PEO, per l'anno 2018, saranno divise nel seguente modo:

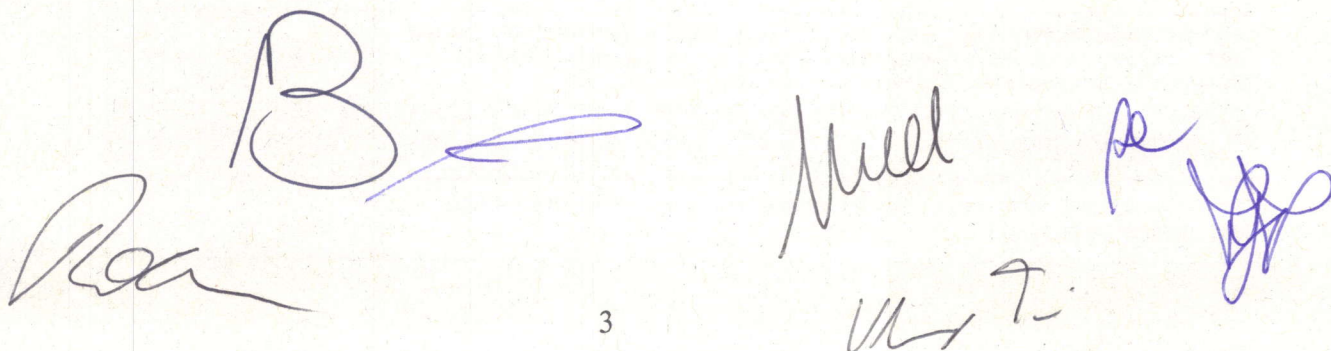
- risorse economiche rese disponibili per il finanziamento delle progressioni orizzontali: € 10.500 =, di cui:
 - € 1.000 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria B1 e B3;
 - € 5.500 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria C;
 - € 4.000 = per progressione economica orizzontale del personale di categoria D.

Art. 5 – Fondo risorse decentrate – Destinazione

Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2018:

- destinare l'importo di € 27.773 per i compensi destinati, con il presente accordo, a premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi che potranno essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione posto in essere in base al Sistema di Valutazione della performance adottato dall'Ente.
- Nell'importo di cui sopra € 6.200 saranno destinati come ulteriore incremento della quota di performance individuale in attuazione dell'assegnazione funzionale all'Unione del Chianti Fiorentino secondo la graduazione adottata nell'accordo 2017 alla quale integralmente si rimanda.

Le parti, fatte salve le disposizioni di legge vigenti in materia, concordano che per i risparmi che dovessero essere ottenuti nella gestione del fondo trova applicazione la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999.



COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA
CCNL TRIENNIO ECONOMICO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018

FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione		Anno 2018
<i>Risorse stabili</i>		<i>Importi</i>
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	141.542,00
Art. 67, comma 1	Incremento risorse non utilizzate per le alte professionalità art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 - 0,2% monte salari anno 2001 (Conto annuale 2001 Tab. 12/13/14 esclusa la quota relativa alla dirigenza)	2.758,00
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	
Art. 67, comma 2 lett. b)	differenziale PEO a regime (calcolo dal 01/03/2018)	2.947,00
Art. 67, comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	16.738,00
Art. 67, comma 2 lett. d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	
Art. 67, comma 2 lett. e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	
Art. 67, comma 2 lett. f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	
Art. 67, comma 2 lett. g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	459,00
Art. 67, comma 2 lett. h)	Art. 67, comma 5, lett. a) Incrementi delle dotazioni organiche	
	Decurtazione fondo - parte fissa -	- 9.869,00
	consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi ex art. 9 c2-bis DL 78/2010 e s.m.l. (art. 1 c 456 L.stabilità 2014)	- 2.033,00
<i>Risorse stabili</i>	TOTALE	152.542,00
<i>Risorse variabili</i>		<i>Importi</i>
Art. 67, comma 3 lett. a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	
Art. 67, comma 3 lett. b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	
Art. 67, comma 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
	compensi ICI	2.138,00
	compensi ISTAT	4.124,00
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	16.173,00
Art. 67, comma 3 lett. d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione) anno 2017	317,00
Art. 67, comma 3 lett. e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999 anno 2017	5.944,00
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett. h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	15.099,00
Art. 67, comma 3 lett. i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	
Art. 67, comma 3 lett. k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2017 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	437,00
	eventuale decurtazione fondo parte variabile	- 1.081,00
	eventuale decurtazione per applicazione art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
<i>Risorse variabili</i>	TOTALE	43.151,00
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	195.693,00

Art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2016)

	2016	2018
FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE (differenziale PEO a regione, economie Fondo anno precedente, economie Fondo lav. Straordinario anno precedente, Incentivi funzioni tecniche)	168.651,00	166.068,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	61.330,00	52.846,00
TOTALE UNICO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE COMPRESO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	229.981,00	218.914,00

Handwritten signatures and initials:
 - Top signature: [Illegible]
 - Middle signature: [Illegible]
 - Bottom signature: [Illegible]
 - Initials: B, U.T.

FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo		Anno 2018
Utilizzi indisponibili		Importi
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	65.600,00
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	23.635,00
Utilizzi indisponibili	TOTALE	89.235,00
Utilizzi disponibili		Importi
Art. 68, comma 2, let. a	Premi correlati alla performance organizzativa incentivo personale Unione	6.200,00
Art. 68, comma 2, let. b	Premi correlati alla performance individuale	
Art. 68, comma 2, let. c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	2.800,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	12.950,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di reperibilità	9.250,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	14.000,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2	550,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	
	art. 113 DLGS. 50/2016 incentivi funzioni tecniche	16.173,00
	ISTAT	4.124,00
	compenso ICI	2.138,00
		-
Art. 68, comma 2 let.j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	10.500,00
Utilizzi disponibili	TOTALE	78.685,00
TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		167.920,00
RESIDUO RISORSE DA CONTRATTARE		27.773,00

Man

B

[Signature]

Mull
U.T.
[Signature]